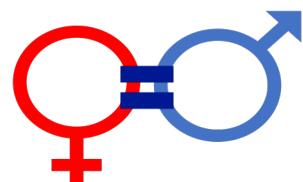




SATURNE SERVICES
Un univers de propreté

L'Index Egalité est calculé sur la base de **5 indicateurs** :

- En matière d'égalité de **rémunération**, Saturne Services obtient un écart de **0,1%** favorable aux hommes.
- **Taux d'augmentation** non calculable sur cette période.
- En ce qui concerne les **promotions**, Saturne Services obtient un écart de **0,3%** favorable aux hommes.
- **100%** des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié des augmentations perçues pendant leur absence.
- **Deux femmes** figurent parmi les 10 plus hautes rémunérations.



INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

93/100

74 points sur un maximum de 80 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	0.8%	1.7%	2.6%	4.7%

employés

nc nc nc 6.9%

techniciens et agents de maîtrise

nc nc nc 8.7%

ingénieurs et cadres

nc nc nc nc

votre résultat final est
écart favorable aux hommes

0.1%

votre note obtenue est

39/40

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est
les hommes sont sur-représentés

2

votre note obtenue est

5/10

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentation durant la période de référence

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de taux de promotions par csp

ouvriers

0.3%

employés

nc

techniciens et agents de maîtrise

nc

ingénieurs et cadres

nc

