# RESULTATS EVALUATION ECOVADIS : 61/100 (+3 points)

Année 2023

-Février 2024-

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
FEB 2024

GROUPE SATURNE
Un univers de propreté

## Changement significatif – Evaluation Ecovadis - depuis le 01/01/2024

**Mise à jour d'EcoVadis**

EcoVadis s'engage à revoir continuellement sa méthodologie et à **augmenter ses exigences** en matière de notation et de médailles afin de maintenir :
- la cohérence avec la logique de la RSE : une **amélioration continue** de la démarche,
- l'alignement sur les réglementations en constante évolution,
- des performances élevées pour protéger sa méthodologie et lutter contre les cas croissants de green-washing.

Chaque année, l'évaluation EcoVadis attribue une note en lien avec 21 enjeux clé de durabilité sur 4 domaines RSE :
- Social & droit de l'homme
- Environnement
- Achats responsables
- Ethique

Il en découle une note globale et pour les **meilleures entreprises évaluées**, une médaille est attribuée :
- Platinum – pour le TOP 1%
- Or – pour le TOP 5 %
- Argent – pour le TOP 15% *(Top 25% auparavant)*
- **Bronze – pour le TOP 35%** *(Top 50% auparavant)*

# Evaluation 2023 : Médaille de Bronze (+ 3 points)

GROUPE SATURNE
Un univers de propreté

## SATURNE SERVICES GIE (GROUP)

TAVERNY - France | Other building and industrial cleaning activities
Date de publication : 16 févr. 2024
Valable jusqu'au : 16 févr. 2025

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
FEB 2024

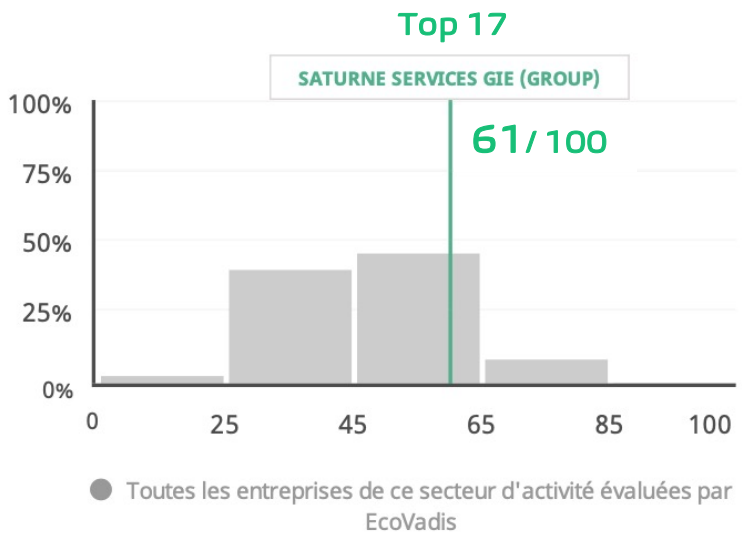
## PERFORMANCE EN MATIÈRE DE RSE

SCORE GLOBAL
61 / 100
77ème percentile

Le Groupe Saturne fait partie du Top 17 des entreprises évaluées par Ecovadis dans le secteur du Nettoyage

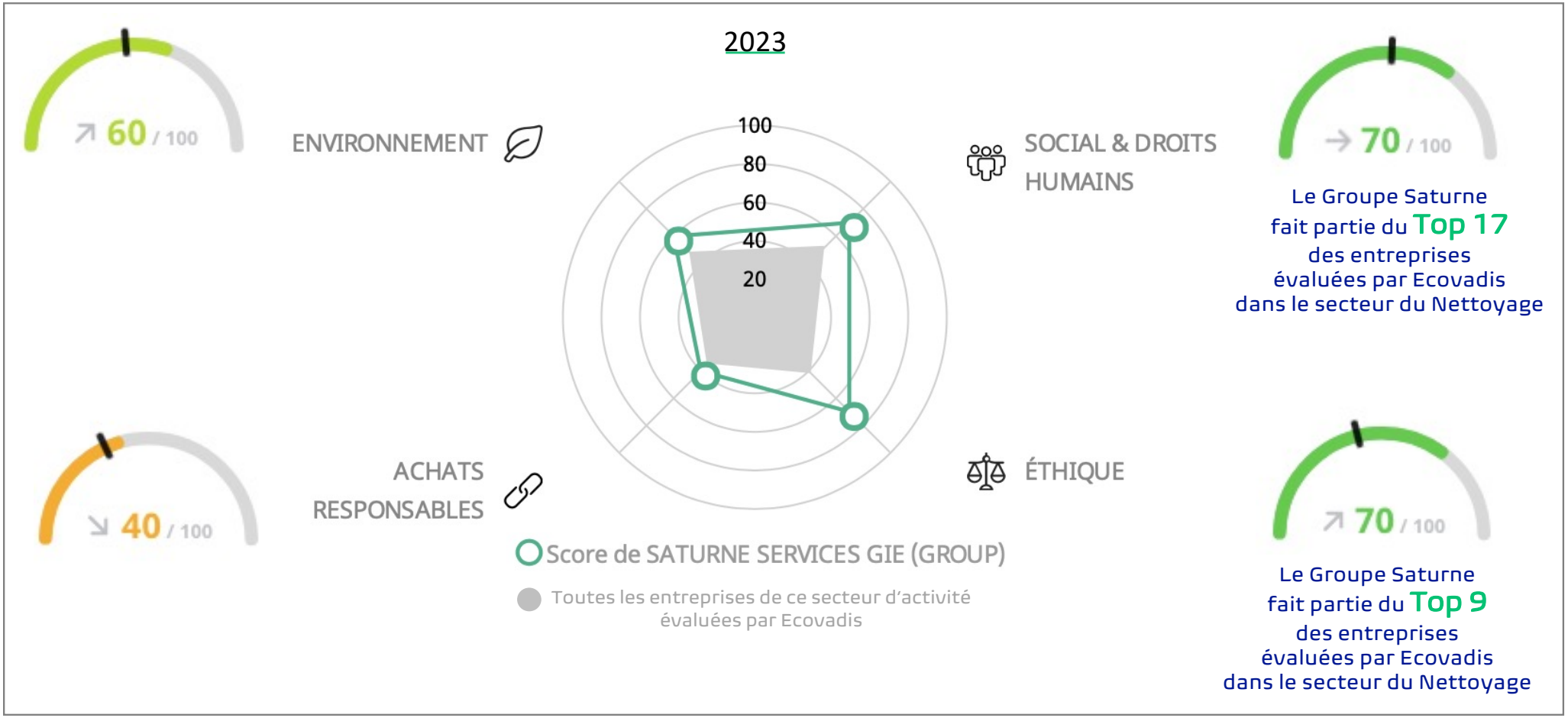
Performance en matière de RSE: Insuffisante | Partielle | Adaptée | Avancée | Excellente

## Répartition des scores globaux




ecovadis

# Répartition des scores par thèmes : le groupe Saturne sur-performe par rapport au secteur sur tous les domaines et tout particulièrement en Social et Ethique

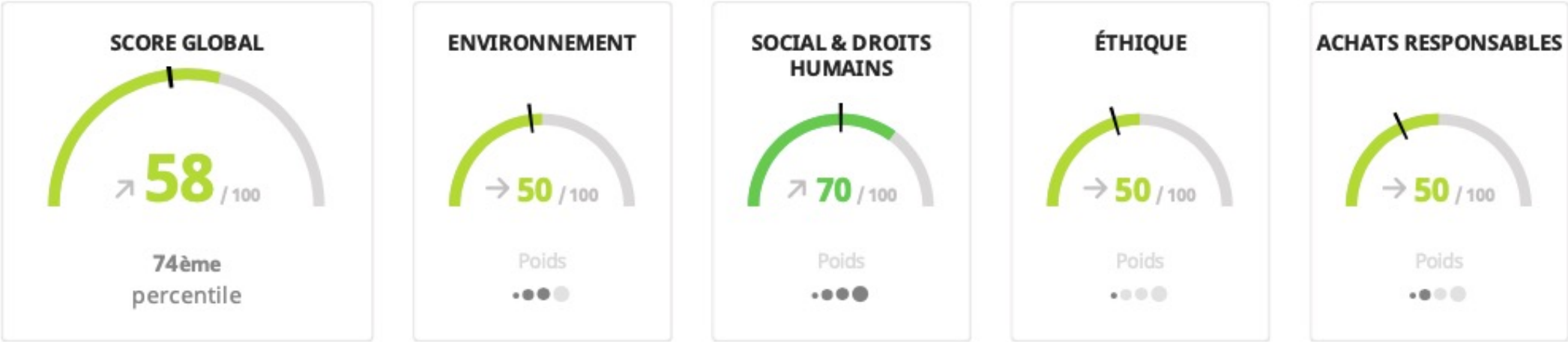


# Comparaison par thèmes par rapport à l'année précédente

GROUPE SATURNE
Un univers de propreté

2023

2022

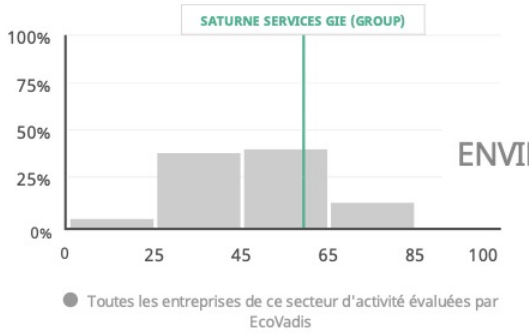



ecovadis Performance en matière de RSE Insuffisante Partielle Adaptée Avancée Excellente

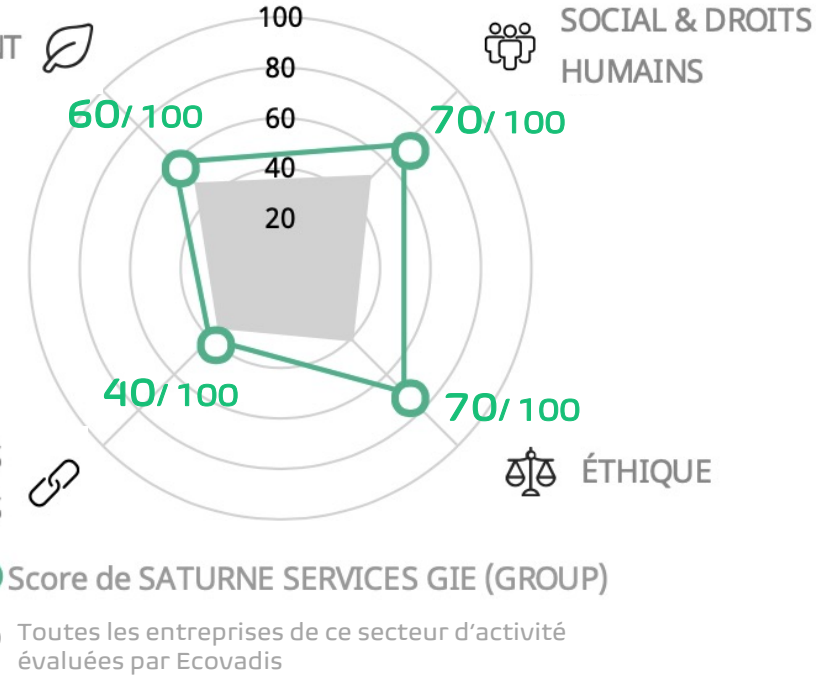
# Comparaison des scores par thèmes du groupe Saturne par rapport aux autres entreprises du secteur évaluées

GROUPE SATURNE
Un univers de propreté

Répartition des scores du thème

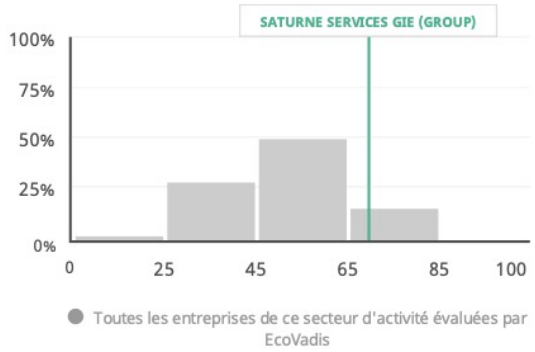



2023

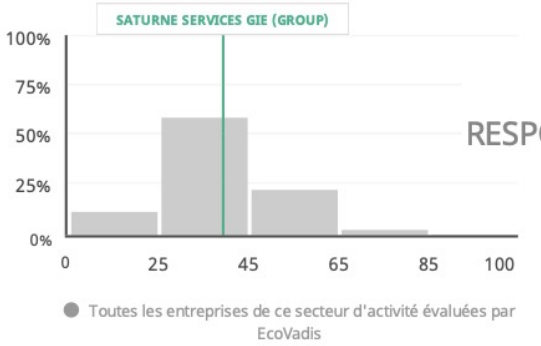



Répartition des scores du thème

Top 17

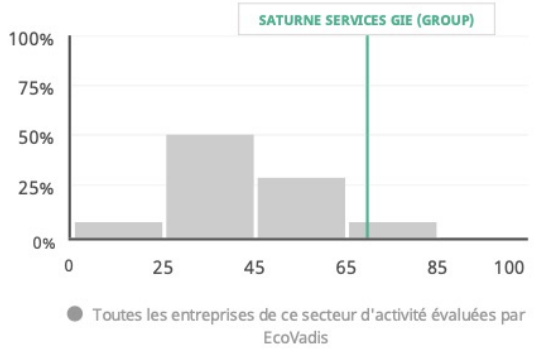



Répartition des scores du thème




Répartition des scores du thème

Top 9



A VENIR…

# Pistes d’Amélioration pour 2024

21/02/2024 ; FM

# Pistes d'Amélioration : Achats responsables -> PRIORITAIRE

| Scores des indicateurs | | ACHATS RESPONSABLES |
|---|---|---|
| | | Impact **modéré** |
| **POLITIQUES:** | | |
| **Politiques** | Impact **élevé** | Adapté : **50** |
| **Adhésion** | Impact **faible** | Adapté : **50** |
| **ACTIONS:** | | |
| **Mesures** | Impact **élevé** | Partiel : **25** |
| **Certifications** | Impact **modéré** | Partiel : **25** |
| **Couverture** | Coefficient multiplicateur | Partiel : **25** |
| **RÉSULTATS:** | | |
| **Rapports** | Impact **modéré** | Insuffisant : **0** |
| **Veille 360°** | Impact **élevé** | Avancé : **75** |

| | |
|---|---|
| Priorité élevée | Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs |
| Priorité élevée | Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables |
| Priorité moyenne | Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales |
| Priorité moyenne | Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au |
| Priorité élevée | Aucune documentation justificative concernant la couverture des actions relatives aux achats responsables dans l'ensemble de la base de fournisseurs/opérations de l'entreprise |

# Pistes d'Amélioration : Environnement

| Scores des indicateurs | | ENVIRONNEMENT |
|---|---|---|
| **POLITIQUES:** | | Impact **modéré** |
| **Politiques** | Impact **élevé** | Avancé : **75** |
| **Adhésion** | Impact **faible** | Avancé : **75** |
| **ACTIONS:** | | |
| **Mesures** | Impact **élevé** | Avancé : **75** |
| **Certifications** | Impact **modéré** | Adapté : **50** |
| **Couverture** | Coefficient multiplicateur | Partiel : **25** |
| **RÉSULTATS:** | | |
| **Rapports** | Impact **modéré** | Adapté : **50** |
| **Veille 360°** | Impact **élevé** | Avancé : **75** |

Priorité élevée

Aucune documentation justificative concernant la couverture des actions environnementales à travers les opérations de l'entreprise

% de l'effectif total dans tous les sites qui a reçu une formation (interne ou externe) sur les questions environnementales (veuillez préciser)

Inconnu

# Pistes d'Amélioration : Ethique

| Scores des indicateurs | | ÉTHIQUE |
|---|---|---|
| | | Impact **faible** |
| **POLITIQUES:** | | |
| **Politiques** | Impact **élevé** | Adapté : **50** |
| **Adhésion** | Impact **faible** | Adapté : **50** |
| **ACTIONS:** | | |
| **Mesures** | Impact **élevé** | Adapté : **50** |
| **Certifications** | Impact **modéré** | Avancé : **75** |
| **Couverture** | Coefficient multiplicateur | Excellent : **100** |
| **RÉSULTATS:** | | |
| **Rapports** | Impact **modéré** | Partiel : **25** |
| **Veille 360°** | Impact **élevé** | Avancé : **75** |

- Priorité élevée — Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information
- Priorité élevée — Reporting insuffisant sur les problématiques d'éthique

# Pistes d'Amélioration : Social & droits humains

| Scores des indicateurs | | SOCIAL & DROITS HUMAINS |
|---|---|---|
| | | Impact **élevé** |
| **POLITIQUES:** | | |
| **Politiques** | Impact **élevé** | Partiel : **25** |
| **Adhésion** | Impact **faible** | Avancé : **75** |
| **ACTIONS:** | | |
| **Mesures** | Impact **élevé** | Excellent : **100** |
| **Certifications** | Impact **modéré** | Adapté : **50** |
| **Couverture** | Coefficient multiplicateur | Excellent : **100** |
| **RÉSULTATS:** | | |
| **Rapports** | Impact **modéré** | Adapté : **50** |
| **Veille 360°** | Impact **élevé** | Adapté : **50** |

| | |
|---|---|
| Moyenne | Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail |
| Moyenne | Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social |
| Moyenne | Absence de documentation concluante relative aux politiques sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains |
| Faible | Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains |
| Moyenne | La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant les conditions de travail (p. ex. salaires, heures supplémentaires). |

# Observations « Veille 360° »

L'objectif de La « Veille 360° » est de recueillir des **informations** et des **opinions** (positives ou négatives) de **parties prenantes externes** concernant l'approche adoptée par l'entreprise pour la gestion de ses performances sociales, environnementales et éthiques.
EcoVadis prend en compte des informations et des données provenant de sources réparties entre des **médias**, des **gouvernements**, des **syndicats**, des **ONG** et d'autres **réseaux professionnels**.
Si une situation est suffisamment importante, comme une amende monétaire, une sanction ou une condamnation publique généralisée, elle aura un impact sur le score de chaque thème en fonction de son niveau de gravité.

Chaque article est repris avec sa date, son impact sur le score (positif, négatif ou neutre), son niveau de gravité (grave, majeur ou mineur) dans le cas d'infos négatives, les thèmes impactés connexes et le titre, la source et un extrait de l'article.

7 juil. 2022 | dalloz.fr

Impact sur le score
**Négatif** ↘
valide du nov. 2019 au déc. 2024

Sévérité
**Mineur**

Thèmes concernés

**Cour d'appel de Versailles - SAS Saturne Services**

Le 7 novembre 2019, Mme [U] saisissait le conseil des prud'hommes d'Argenteuil, invoquant un manquement de la SAS Saturne Services à son obligation de garantie d'emploi et une embauchée illicite par la SAS Eurolys le 18 mars 2019. Dit que les sommes à caractère indemnitaire produiront intérêts au taux légal à compter du présent arrê, la cour condamne la SAS Saturne Services et la SAS Eurolys aux dépens de première instance et d'appel'; Condamne la SAS Saturne Services et la SAS Eurolys à payer à Mme [J] [U] la somme de 2 000 euros chacune sur le fondement des dispositions de l'article 700 du code de procédure civile.

17 mars 2021 | droits-salaries.com

Impact sur le score
**Neutre** →
valide du mars 2021 au avr. 2026

Thèmes concernés

**Accords d'entreprise chez SATURNE SERVICE**

Les négociations entre la direction de SATURNE SERVICES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SATURNE SERVICES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

1 janv. 2023 | egapro.travail.gouv.fr

Impact sur le score
**Neutre** →
valide du janv. 2023 au févr. 2028

Thèmes concernés

**L'index égalité professionnelle pour SATURNE SERVICES pour l'année 2023**

SATURNE SERVICES a réçu une note de 93 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023.

1 janv. 2023 | egapro.travail.gouv.fr

Impact sur le score
**Neutre** →
valide du janv. 2023 au févr. 2028

Thèmes concernés

**L'index égalité professionnelle pour SOC NETTOYAGE MORENO pour l'année 2023**

SOC NETTOYAGE MORENO a réçu une note de 93 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023.